

Führungsgrundsätze für Oberkirch

Die folgenden Führungsgrundsätze wurden an der Gemeinderatssitzung vom 2. Dezember 2021 vom Gemeinderat verabschiedet. Sie gelten primär für Innenbeziehungen. In Aussenbeziehungen dienen sie sinnesgemäss als Leitlinien.

Führungsgrundsätze

Wir sind gemeinsam für die erfolgreiche Gestaltung und Weiterentwicklung der Gemeinde Oberkirch verantwortlich und vertreten Oberkirch loyal nach innen und aussen.

Wir handeln, entscheiden und kommunizieren aktiv, stufengerecht, transparent, zeitgerecht, wertschätzend und zielgerichtet nach dem Grundsatz der strategisch-operativen Trennung.

Wir vereinbaren verbindliche Ziele, die sich an den strategischen Zielen der Gemeinde Oberkirch orientieren und setzen uns dafür ein, dass die Mitarbeitenden diese kennen und mittragen.

Wir kennen die rechtlichen, organisatorischen und finanziellen Handlungs- und Entscheidungsspielräume und stellen kongruente Delegationen von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungsbereichen (A/K/V) sicher.

Wir überprüfen regelmässig den Stand der Zielerreichung, reflektieren unser Handeln und geben uns klares, sachliches Feedback und leiten bedarfsgerechte Massnahmen ein.

Wir schaffen geeignete Strukturen mit klaren Zuständigkeiten, planen unseren Ressourceneinsatz nachhaltig und gestalten die organisatorischen, personellen und kulturellen Veränderungen proaktiv.

Wir fordern und fördern unsere Mitarbeitenden, indem wir Gestaltungsspielraum ermöglichen und die Eigenverantwortung im Zuständigkeitsbereich stärken.

Wir unterstützen die Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden und binden diese stufengerecht in die Entscheidungsfindung ein.